

Nombre Directivo: Ing. Francisco Chávez		Puesto: Dirección Académica		Campus: Mexicali		Periodo: 2006-1 Primer Semestre 2006			
Nº	Área:	Verbo	Objetivo:	Meta:	FT	I	C	R	
I. EVALUACION POR OBJETIVOS:				Avances y Observaciones					
1	Consolidación y crecimiento de la población (10)	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada de NI y de RI	1.1.1 NUEVO INGRESO : 145 AYN, 125 ING, 22 CSH (TOTAL 335) y 341 Preparatoria (GRAN TOTAL 676)	Ago-06	3	89%	2.7	R= 566
				R					
				1.1.2 REINGRESO: 509 AYN, 299 ING, 65 CSH (TOTAL 873) y 482 Preparatoria (GRAN TOTAL 1355)	Ago-06	7	100%	7.0	R= 1,407
				R					
2	Fortalecimiento del modelo educativo (44)	Alcanzar	2.1 Acreditación en los programas que ofrecemos	2.1.1 Definir plan de acción para dar seguimiento a las recomendaciones de organismos acreditadores (CACECA (LAE), CACEI (IM), FIMPES)	Jun-06	2	100%	2.0	Se están atendiendo algunas de las recomendaciones. Falta establecer un plan formal de seguimiento
				R					
				2.1.2 Definir plan de acreditación para las carreras que aún no se han acreditado	Jun-06	3	100%	3.0	Se elaboró el plan
				R					
		2.1.3 Participar en la Acreditación Institucional para WASC (Estándar 3)	Continuo	2	100%	2.0	Se sigue trabajando sobre el desarrollo del Estandar 3 y apoyando a Laura Carrillo		
		R							
		Implantar	2.2 Programa sistemático de titulación que permita el cumplimiento de los lineamientos establecidos en los planes de estudio	2.2.1 Dar seguimiento al proceso definido para el aprendizaje del Idioma Inglés en Planes 2004 y posteriores de Profesional, definir la estrategia para lograr los indicadores establecidos en relación al Inglés para los planes 2000 en Profesional y definir las estrategias para Preparatoria	Continuo	3	100%	3.0	Se siguió el proceso para los planes 2004 y se definió e implantó la estrategia para los planes 2000
				R					
				2.2.2 Definir el plan para la acreditación y registro del SS y PP en planes 2000 y coadyuvar en la definición de la estrategia para realizar el SS y PP de manera curricular	Continuo	5	100%	5.0	Se definió la estrategia para planes 2000 y se coadyuvó en la definición de la estrategia para los planes 2004
				R					
		2.2.3 Definir la estrategia que permita que el 100% de los alumnos del último semestre de Profesional presenten el CENEVAL y se obtenga una puntuación media de 1050 puntos	Jun-06	2	99%	2.0	El 100% de los alumnos presentó el CENEVAL. Aprobó el 62.5% y el promedio fue de 1042		
		R							
		Cumplir	2.3 Mejora en el servicio educativo y matices	2.3.1 Coadyuvar en el cumplimiento del rediseño de los cursos de los planes 2004 en adelante, de acuerdo al programa establecido por Desarrollo Curricular	Continuo	3	100%	3.0	Se coadyuvo en el rediseño de los cursos a ofrecer para 5to., 3er. y 1er. semestre
				R					
				2.3.2 Establecer estrategias que permitan fortalecer la calidad del servicio en el aula	Jun-06	16	85%	13.6	Se han definido e implantado algunas estrategias
				R					
2.3.3 Definir, evaluar, rediseñar y dar seguimiento a las estrategias establecidas para impulsar el matiz de Internacionalización (Inglés en los alumnos, maestros y programas, intercambio, doble diploma, viajes de estudio)	Continuo			3	100%	3.0	Se ha dado seguimiento		
R									
2.3.4 Definir la estrategia para impulsar curricularmente el matiz Emprendedor en los planes 2004 en adelante y dar seguimiento a la estrategia definida para los planes 2000	Jun-06			3	100%	3.0	Se definió estrategia		
R									
2.3.5 Cumplir con los indicadores del Plan 2010 de acuerdo a la proyección establecida para este semestre	Jun-06	2	90%	1.8	Se cumplieron con la mayoría de ellos				
R									

Nombre Directivo: Ing. Francisco Chávez		Puesto: Dirección Académica		Campus: Mexicali		Periodo: 2006-1 Primer Semestre 2006				
Nº	Área:	Verbo	Objetivo:	Meta:	FT	I	C	R		
3	Desarrollo integral del profesorado (16)	Cumplir	3.1 La formación del profesorado	3.1.1	Elaborar Programa de Desarrollo Integral de Formación del Profesorado (áreas docente, profesional y personal), incluyendo proyecciones de RH e inducciones	Jun-06	11	50%	5.5	No se ha elaborado. Se ha trabajado solamente en la fase de diagnóstico
				R						
				3.1.2	Elaborar una estrategia que permita la participación quincenal de los maestros en algún medio de comunicación	Jun-06	2	20%	0.4	No se definió estrategia, sin embargo se atendieron las invitaciones de los medios
				R						
				3.1.3	Definir acciones a realizar para impulsar la investigación en el profesorado	Jun-06	1	50%	0.5	No se han definido acciones. Solo se han promovido oportunidades que llegan
				R						
				3.1.4	Realizar reconocimiento al personal docente de Preparatoria y elaborar propuesta de reconocimiento al personal docente de Profesional	Jun-06	1	100%	1.0	Se realizó el reconocimiento al personal docente de Preparatoria y se elaboró una propuesta para Profesional (se debe afinar)
R										
			3.1.5	Cumplir con el 100% de las actividades correspondientes del programa para la vivencia de valores definido por Rectoría	Jun-06	1	100%	1.0	Se han atendido las invitaciones a los cursos que RH ha convocado	
			R							
4	Servicios de apoyo a la academia (4)	Cumplir	4.1 OPA	4.1.1	Elaborar y ejecutar un plan de trabajo para realizar las actividades que existían en OPA (derivado del cambio de OPA a la Dirección Académica)	Jun-06	4	90%	3.6	Se estableció y ejecutó el plan. Faltan afinar algunos detalles en la asignación de actividades
				R						
5	Infraestructura y equipamiento (6)	Cumplir	5.1 Con el plan de desarrollo	5.1.1	Elaborar el plan de desarrollo de infraestructura, equipamiento y acervo de las escuelas	Jun-06	4	100%	4.0	Se definió parte del plan
				R						
				5.1.2	Cumplir al 100% con el presupuesto autorizado	Jun-06	2	100%	2.0	ppto 68.0 Real \$ 41.0
				R						
Sub-total ----->						80		69.1		86.3%